



Zertifikat seit 2008
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2017

Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle

Frankfurter Straße 29-35, 65760 Eschborn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2017 bestätigt.

Das BAFA ist eine Bundesoberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie. Es ist das Kompetenzzentrum für Außenwirtschaft, Wirtschaftsförderung, Energie und Wirtschaftsprüferaufsicht.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das BAFA ist seit 2008 zertifizierter Arbeitgeber. In dieser Zeit hat das BAFA einen hohen Standard familienbewusster Personalpolitik erreicht. Das BAFA unterstützt und begleitet seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihren individuellen Lebensphasen bei der Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege und Privatleben. Dieses Niveau gilt es nachhaltig zu verankern und weiterzugestalten, damit gute Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig an das BAFA gebunden werden können.

Die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege und Privatleben ist dabei auch ein wichtiger Teil der Führungsaufgaben. Unsere Führungskräfte sollen bei der Bewältigung dieser Aufgaben noch besser unterstützt werden, damit im BAFA eine einheitliche Führungskultur im Hinblick auf die familienbewusste Personalpolitik gelebt wird. Die Fortschritte bei der Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege und Privatleben sollen zudem insbesondere intern aktiver kommuniziert werden, damit sich das BAFA noch stärker als bisher als attraktiver Arbeitgeber positionieren kann.

Eine Weitergestaltung der familienbewussten Personalpolitik bedeutet dabei auch, in regelmäßigen Abständen perspektivisch zu prüfen, ob die im BAFA angebotenen Möglichkeiten der flexiblen Gestaltung der Arbeitsbedingungen dem Bedarf der Mitarbeiter/-innen und den Aufgaben des BAFA gerecht werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Funktionszeiten
- Bis zu 18 Gleittage im Jahr mit Verblockungsmöglichkeiten bei Familienpflichten
- Vielfältige Teilzeitmodelle inkl. Führung in Teilzeit
- Alternierende Telearbeit
- Eltern-Kind-Zimmer
- Errichtung einer hausinternen KITA mit 10 Belegplätzen für BAFA-Kinder
- Unterzeichnung der Charta zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege in Hessen
- Pflege-Guides
- Vielfältige Gesundheits- und Sportangebote
- Broschüre "Das BAFA – ein attraktiver Arbeitgeber"
- Durchführung von Veranstaltungen für Eltern mit älteren Kindern (z.B. zu Themen wie Medienkompetenz)

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verstärkte interne Kommunikation der im Rahmen des audit berufundfamilie zur Verfügung stehenden Angebote
- Entwicklung eines Leitfadens für Führungskräfte
- Regelmäßige Führungskräfteworkshops zum Thema Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege und Privatleben
- Ausbau der Kontakthaltemöglichkeiten für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Mutterschutz und Elternzeit
- Regelmäßige Durchführung eines Führungskräfteentwicklungsprogramms (FEP) für neue Führungskräfte
- Fortführung und Ausbau des Angebots zum Thema der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- Weitere Angebote von Veranstaltungen im Rahmen des Service für Familien

Stand: 31. August 2017