



Zertifikat seit 2008  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2023

## Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle

Frankfurter Straße 29-35, 65760 Eschborn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2023 bestätigt.

Das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) ist eine Bundesoberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK). In den Bereichen Außenwirtschaft, Wirtschaftsförderung, Energie, Lieferketten und Wirtschaftsprüferaufsicht nimmt es wichtige administrative Aufgaben des Bundes wahr.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Das BAFA ist seit 2008 zertifizierter Arbeitgeber. In dieser Zeit hat das BAFA einen hohen Standard familienbewusster Personalpolitik erreicht. Das BAFA unterstützt und begleitet seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihren individuellen Lebensphasen bei der Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege und Privatleben. Insbesondere im Zuge der Corona-Pandemie hat sich gezeigt, wie wertvoll die so geschaffene Grundlage für den Zusammenhalt sowie die Kontinuität und die Qualität der Dienstleistungen ist. Mit dem erneuten Dialog sollen die familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik verfestigt und die bereits vorhandenen Maßnahmen konsolidiert sowie unter den Bedingungen des "neuen Normal" gelebt und verankert werden. Das "neue Normal" der Vereinbarkeit soll durch eine Kultur des gegenseitigen Verständnisses und des Geben und Nehmens - als gemeinsame Haltung in der Zusammenarbeit - gekennzeichnet sein. Für eine nachhaltige Balance der Arbeitgeber- und Beschäftigtenbelange, aber auch der Belange der Beschäftigten untereinander sind verstärkte Aushandlungsprozesse erforderlich. Dafür müssen Führungskräfte gestärkt aber auch die Beschäftigten in ihren Fähigkeiten unterstützt werden. Eine so gelebte und aktiv kommunizierte familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik trägt zu einer Förderung der Arbeitsmotivation, Leistungsbereitschaft und Arbeitsqualität der Beschäftigten bei und sorgt für eine höhere Arbeitgeberattraktivität des BAFA.

Stand: 30. September 2023

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Funktionszeiten, vielfältige Teilzeitmodelle inkl. Führung in Teilzeit
- Alternierende Telearbeit und mobiles Arbeiten
- Einführung umfassender Homeofficemöglichkeiten durch DV Arbeitsort 2023
- Vielfältige Gesundheits- und Sportangebote
- Broschüre "Das BAFA – ein attraktiver Arbeitgeber"
- Fortbildungsangebote für (neue) Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege und Privatleben
- Kontakthaltemöglichkeiten für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Mutterschutz und Elternzeit
- Eltern-Kind-Zimmer, Errichtung einer hausinternen KITA mit 10 Belegplätzen für BAFA-Kinder
- Unterzeichnung der Charta zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege in Hessen, Pflege-Guides, externe Sozialberatung
- Durchführung von Veranstaltungen für Eltern mit älteren Kindern (z.B. zu Themen wie Medienkompetenz)

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Evaluierung der DV Arbeitsort u.a. auch unter dem Aspekt Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie möglicher (psychischer) Belastungen
- Förderung guter hybrider Arbeit, z.B. durch Austauschformate zum Thema Zusammenarbeit / Vereinbarkeit ("Roadshow", offene Sprechstunden)
- Regelmäßige Aktualisierung der Informationsangebote (insbesondere Intranet) und Fortsetzung der Veranstaltungen (z.B. Pflegecafé)
- Überprüfung und ggf. Ergänzung der Angebote für Führungskräfte und Mitarbeitende zu zur Gesunderhaltung und der Förderung der Vereinbarkeit
- Fortlaufende Überprüfung der betrieblich unterstützten Kinderbetreuung