



BMW-Förderprogramm „Willkommenslotsen“ Aufgabenbeschreibung

Das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi) fördert die sog. „Willkommenslotsen“ als Unterstützung für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) bei der Integration von Flüchtlingen (Asylbewerber/innen, anerkannte Flüchtlinge mit Aufenthalts- oder Niederlassungserlaubnis sowie Geduldete) in Ausbildung und Arbeit. Die Willkommenslotsen wecken bei KMU die Bereitschaft, Flüchtlinge in Praktika, Einstiegsqualifizierung (EQ), Ausbildungs- oder Arbeitsverhältnisse zu nehmen und damit zu integrieren. Sie unterstützen KMU bei der Besetzung von offenen Ausbildungs- und Arbeitsstellen mit Flüchtlingen. Darüber hinaus beraten sie KMU bei der Etablierung und Weiterentwicklung einer Willkommenskultur im Unternehmen.

Das Aufgabenspektrum der Willkommenslotsen umfasst folgende Beratungs- und Unterstützungsleistungen für KMU:

I. Sensibilisierung

- Die Willkommenslotsen zeigen auf, wie die Beschäftigung von Flüchtlingen einen möglichen Beitrag zur Fachkräftesicherung leisten kann.
- Sie informieren Betriebe über die Möglichkeiten zur (Weiter-)Qualifizierung der Zielgruppe sowie über die regionalen und nationalen Förder- und Unterstützungsprogramme.

II. Unterstützung bei der Besetzung von offenen Ausbildungs- und Arbeitsstellen

- Die Willkommenslotsen unterstützen die Unternehmen bei allen Fragen rund um die Besetzung der Ausbildungs- und Arbeitsstellen mit Flüchtlingen, insbesondere im Zusammenhang mit den rechtlichen Rahmenbedingungen und dem verwaltungstechnischen Aufwand.
- Gemeinsam mit Unternehmen erarbeiten die Willkommenslotsen ein Azubi- bzw. Mitarbeiteranforderungsprofil.
- Die Willkommenslotsen übernehmen die Bewerber-/ Bewerberinnensuche und treffen für die Unternehmen eine Vorauswahl.
- Sie unterbreiten den Unternehmen gezielte Vorschläge geeigneter Bewerber/-innen aus dem Kreis der Flüchtlinge.
- Sie unterstützen die Unternehmen bei Formalitäten zum Abschluss eines Praktikums-, Ausbildungs- oder Arbeitsvertrags.
- Falls erforderlich, unterstützen die Willkommenslotsen die Unternehmen bei der Vernetzung mit anderen lokalen, regionalen oder nationalen Programmen, die insbesondere die Betreuung der einzelnen Flüchtlinge nach der Vermittlung in Praktika, EQ oder Ausbildung gewährleisten.

III. Willkommenskultur im Unternehmen

- Die Willkommenslotsen sensibilisieren KMU für das Thema „Willkommenskultur im Unternehmen“.
- Sie informieren über mögliche Maßnahmen und Best-Practice Beispiele einer erfolgreichen betrieblichen Integration der Auszubildenden und Beschäftigten aus dem Kreis der Flüchtlinge.

IV. Vernetzung

- Die Willkommenslotsen vernetzen sich mit den relevanten Akteuren vor Ort, um Synergien, insbesondere beim Aufbau des Bewerberpools und bei der Unterstützung der Betriebe nach der Vermittlung der Flüchtlinge in Ausbildung, zu gewährleisten.

Weiterführende Informationen zum Programm erhalten Sie auf den Webseiten des [BMWi](#), [ZDH](#) und des [BAFA](#).